

【蒲郡市健康づくり推進優良事業所取組】



ONIX

ONIX

光学医療機器・精密機械製造

ISO 13485

ONIXグループ

株式会社オニックス

代表取締役社長 稲垣達也





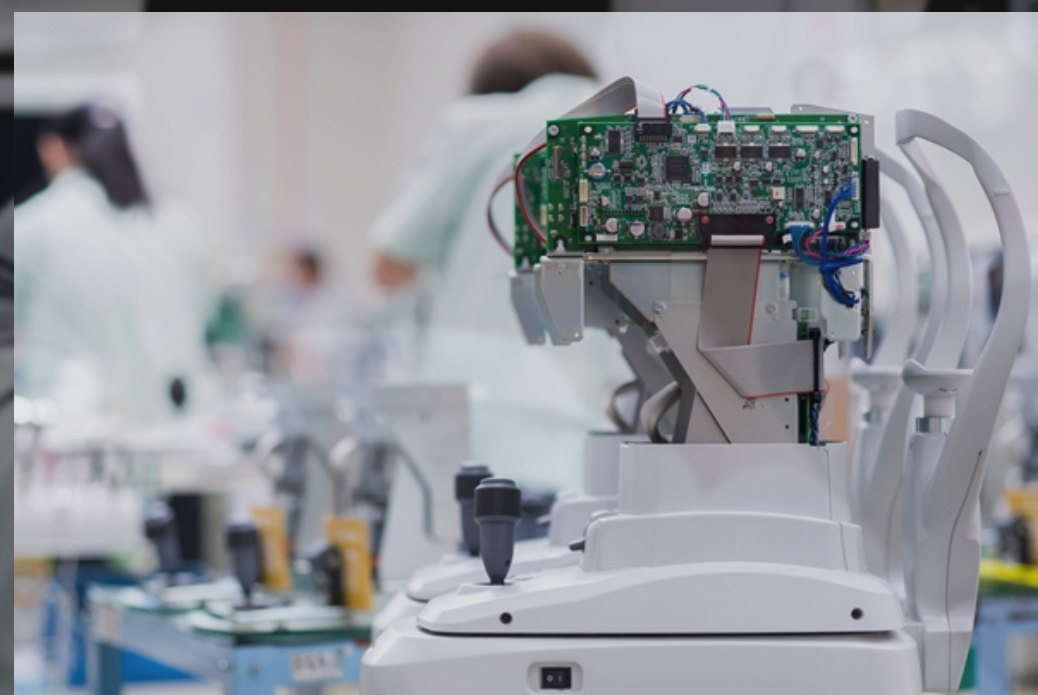
# 会社概況

## 【概況】

- 創業 1991年（創業31年）
- 所在地 蒲郡市大塚町平原8-1
- 従業員数 148名（2022年8月現在）
- 事業内容 光学医療機器及び精密機器製造  
エステサロン、ブライダル事業



## 【事業内容】



◆ 特機事業部



◆ エステ事業部



◆ ブライダル事業部



## 経営理念＝『時代と共に革新』

時代の変化に柔軟に対応し、未来へ向けて挑戦し続けます

→withコロナ時代の会社経営は、固定概念にとらわれることなく、新たな事にもチャレンジできるフィールドを作る事。日々職場環境の整備をし、従業員の健康を守り企業価値を高める。

## 経営方針＝『人に寄り添う経営』

お客様に喜びと感動と満足を与え続ける

お客様から信頼される事を第一主義に徹する

社員が誇りに思える企業に成長する

## →従業員を大切にその幸せを願う

従業員の健康が、会社の成長にもつながる

# 働きがいのある職場づくり



会社が長く存続するためには、従業員の健康あってこそだと思います。

従業員とその家族が健康で、働き甲斐をもって働いていただくことによって、労働生産性も上がり、会社は成長します。

そして一人一人が健康で幸せで長く勤めていただき、またこの会社で働きたいという若者にも社会からも評価され、従業員が皆誇りに思っけて働いてもらえる会社でありたいと思います。



# 社員全員がストレスなく 心身共に健康で働ける職場環境の整備



- 職場アンケートを実施し、従業員の生の声を聞き、改善活動に努める。
- 健康増進メニューの推進として、アクサ生命様と法人契約を結び、従業員とその家族の健康をサポート  
24時間電話健康相談  
メンタルサポート制度導入
- ストレスチェック実施（毎年）



# 女性活躍の場を推進



女性の多い職場のため、人間関係などのメンタルサポートや、女性が長く働きやすい労務サポートを実施。

- ・育児休業取得の推奨
- ・女性管理職推進
- ・パート→正社員への階層などの人事考課
- ・女性が働きやすくなる職場アンケート実施



# ハラスメントのない職場環境

## ～従業員の『心の健康』が大切～



- ・ ハラスメント 0 への会社の方針ポスターの掲示
- ・ ハラスメントのない職場にするにはアンケート実施
- ・ ハラスメント相談窓口の設置
- ・ 今後セミナーや勉強会も計画予定



### 【ハラスメントの判断基準】

- ◎ 指導・指示の内容に関連性や必要性はあるか → 「気に入らないから」はNG!
- ◎ 言い方が威圧的・陰湿ではないか → 怒鳴る、一方的に話す、陰口を言うなど
- ◎ 度を越えていないか → 罵倒する、人格を否定する発言をする、執拗に行うなど
- ◎ 発言の場に配慮はあるか → 本人以外に聞こえるように言うなど、周りを巻き込んで叱責する
- ◎ 過小な要求 → 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じる
- ◎ 個の侵害 → 私的なことに過度に立ち入る

### 【注意事項】

ハラスメントは人によって感じ方が異なるため、具体的にどれくらいの行為がハラスメントになるか等の定義がしにくく、自分加害者になっているとは気づきにくいこともあります。

また、繊細な問題のため周囲の人が言い出せずにいる場合もあります。

また、「自分が原因なら言っておきたい」と思っている反面、事実を言われたら大きなショックを受けてしまうこともあります。そのため配慮も必要となります。細心の注意を払って対応しましょう。



【相談窓口】 ハラスメントに関する相談（苦情を含む）窓口担当者（電話、メール可）

- 専務 政池 康弘 (090 - 8184 - 3203)
- 総務 名瀬 航洋 (090 - 4448 - 2899)
- 外部相談窓口 (0120 - 723 - 3203)

相談には公平に、相談者だけでなく行為者についても、プライバシーを守って対応します。安心してご相談ください。



# コロナ禍での対策・対応・改善

## ～感染対策と職場環境の整備～



- ・ PCR、抗体検査などの補助（無料）
- ・ 自動検温、消毒機器設置
- ・ 手洗い、マスク着用の徹底
- ・ 休憩2部制導入、黙食
- ・ ドリンクサーバー機械設置
- ・ 救護室設置
- ・ 空気清浄機設置
- ・ 屋外喫煙スペース設置
- ・ 屋外歯磨きスペース設置
- ・ 作業スペースの壁を取り払い密にならないようにと、スペースの有効活用



## その他の取組



- 受動喫煙禁止による喫煙率の低下  
26%⇒14%（1年間の改善効果）
- 健康ドリンクの設置
- 健康診断費用会社負担
- インフルエンザ予防接種費用会社補助
- 復職支援制度を策定し、慣らし運転的に『短時間勤務』『リハビリ勤務』などで復職を始める
- 成人男性の風しん抗体検査推進